

ATRIBUȚII

ale Comisiei pentru formare și dezvoltare în cariera didactică

Prof. dr. Iliana Dumitrescu
Casa Corpului Didactic București

Comisia pentru formare și dezvoltare în cariera didactică (**CFDCD**) este o comisie cu caracter **permanent** la nivelul unităților de învățământ, conform [ROFUIP 2024](#).

Principalele sale **atribuții** includ:

Identificarea nevoilor

- realizează cartografierea și diagnoza nevoilor de formare continuă ale personalului didactic la nivelul unității de învățământ și le raportează Caselor Corpului Didactic.

Planificare și organizare

- identifică și informează personalul didactic privind programele și proiectele destinate formării continue;
- elaborează și propune anual consiliului profesoral, spre avizare, planificarea activităților din domeniul formării în cariera didactică, în acord cu nevoile de formare identificate la nivelul unității de învățământ/ local, cu prioritățile stabilite în planul național de formare continuă în cariera didactică și cu profilul profesional al cadrelor didactice;
- elaborează graficul activităților de practică pedagogică și planurile anuale de dezvoltare profesională.

Mentorat

- planifică, organizează și desfășoară ateliere, seminarii, lecții predate colaborativ, interasistențe, studii de caz, schimburi de experiență etc., la nivelul unității de învățământ;
- organizează activități specifice de mentorat didactic pentru cadrele didactice debutante, în vederea susținerii examenului național pentru definitivare în învățământul preuniversitar/de licențiere în cariera didactică.

Echivalare și recunoaștere

- Implementează procedurile de recunoaștere și echivalare a creditelor conform metodologiilor [Ministerului Educației](#);
- sprijină cadrele didactice în dobândirea recunoașterii rezultatelor învățării nonformale, inclusiv a celor dobândite ca urmare a participării la mobilități cu scop de învățare în proiectele finanțate prin programele UE în domeniul educației.

Monitorizarea creditelor

- gestionează sistemul de acumulare a creditelor la nivelul unității de învățământ;

- stabilește stadiul îndeplinirii condiției de formare prin actualizarea periodică a bazei de date.

Evaluare și impact

- monitorizează impactul formării cadrelor didactice asupra calității procesului de predare-învățare-evaluare și a progresului școlar al beneficiarilor primari, la nivelul unității de învățământ.

Consiliere

- informează și sprijină personalul didactic în ceea ce privește evoluția în carieră;
- consiliază personalul didactic în ceea ce privește elaborarea și gestionarea portofoliului profesional.