

I.D.E.A.S. – Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success.

JUST/2015/RDIS/AG/DISC/9461

Carta Diversității



Co-funded by the Justice Programme of
the European Union



I.D.E.A.S. –C Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success.

JUST/2015/RDIS/AG/DISC/9461

MANAGEMENTUL DIVERSITĂȚII



Co-funded by the Justice Programme of
the European Union



OBJECTIVE

- ***Dobândirea de cunoștințe relevante în domeniul diversității și al managementului diversității***
- ***Creșterea gradului de informare cu privire la instrumente și mecanisme europene și naționale ale managementului diversității***
- ***Învățare experiențială prin schimb de bune practici în domenii conectate managementului diversității***
- ***Proiectarea unei strategii de implementare a managementului diversității pentru instituții publice***



Co-funded by the Justice Programme of
the European Union



I.D.E.A.S. –Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success.

JUST/2015/RDIS/AG/DISC/9461

Ce este *diversitatea?*



Co-funded by the Justice Programme of
the European Union



Conținuturi definitorii pentru diversitate: egalitatea în drepturi, nediscriminarea, diversitatea culturală, religioasă și lingvistică, egalitatea între femei și bărbați, drepturile copilului, drepturile persoanelor în vârstă, integrarea persoanelor cu dizabilități.

Carta Drepturilor Fundamentale ale Omului



Co-funded by the Justice Programme of
the European Union



I.D.E.A.S. –Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success.

JUST/2015/RDIS/AG/DISC/9461

Ce este managementul diversității?



Co-funded by the Justice Programme of
the European Union



Managementul diversității este o strategie care include toate persoanele, ia în calcul diferențele dintre acestea și nevoile diferite ale fiecărei persoane și le susține, astfel încât fiecare persoană să își împlinească cât mai mult din potențial, la un nivel cât mai crescut de performanță.



I.D.E.A.S. –Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success.

JUST/2015/RDIS/AG/DISC/9461



Co-funded by the Justice Programme of
the European Union



*Ceea ce este semnificativ în legătură cu aceste beneficii auto-acceptate este faptul că **beneficiile privesc întreaga instituție** și nu doar un singur departament, cât și toate nivelurile, cu precădere liderii și managementul superior.*



Ce pași sunt necesari pentru a asigura managementul diversității?

Diversitate



Managementul diversității este în mod clar ceva mai mult decât diversitatea în sine.

Managementul diversității implică schimbarea proceselor decizionale.



Ce pași sunt necesari pentru a asigura managementul diversității?

Diversitate



Managementul diversității permite organizației să internalizeze diferențele între angajați și să le valorizeze

Managerii trebuie să obțină rezultate, nu să aibă o teorie măreață care arată bine. Pentru a-și atinge obiectivele ei trebuie să înțeleagă nevoile beneficiarilor, misiunea, viziunea, strategia și cultura instituției.



Pași necesari în cuvintele fabulei despre elefant și girafă

1. **Strategie:** instituția este o casă care trebuie să știe dacă și de ce are nevoie de un elefant.
2. **Puncte forte și puncte slabe – analiza SWOT** instituția are nevoie să examineze casa în termeni de facilități.
3. **Managementul schimbării** - integrarea elefantului va fi în mod inevitabil acompaniată de tensiuni ce trebuie acceptate și rezolvate într-o manieră pozitivă.
4. **Schimbare culturală** - întreaga casă trebuie să se schimbe într-un fel; altminteri, elefantul nu va sta.
5. Dacă instituția reușește, va atrage mai multe **forță de muncă diversificată**



De ce este nevoie de managementul diversității ?



- Măsurilor de integrare a persoanelor de etnie roma și a persoanelor cu dizabilități pe piața forței de muncă;



- Îmbătrânirii populației și a creșterii vârstei până la care o persoană va fi activă pe piața muncii;



- Importanței promovării egalității de șanse în toate domeniile de activitate și profesiile.

